



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre crespiano n. 31 31017 Pieve del Grappa Treviso

Ufficio personale

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA CONTRATTUALE ISTRUTTORI (EX CAT. C) CCNL 2019-2021 COMPARTO ENTI LOCALI DA ASSEGNARE ALL'AREA SOCIALE/CULTURA PRESSO IL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA (TV),

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione alla propria determinazione n. 105 del 27/02/2025 con la quale è stato approvato il presente bando;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 22.08.2019;

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 6 del 22.01.2025 che approva il piano delle Azioni positive per il triennio 2025/2027;
- n.17 del 19.02.2025 relativa all'adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – art. 6, D.L. 80/2021;

Preso atto dell'esito della procedura di mobilità, disposta ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visti i vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto personale delle Regioni e delle Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetto pubblico concorso per soli esami per il conferimento di un posto di istruttore amministrativo area contrattuale "Istruttori" (ex cat. C) di cui al C.C.N.L. 16/11/2021 a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'area sociale/cultura del Comune di Pieve del Grappa(TV):

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali.

Per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA., ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art.678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari FF.AA, che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n.68/1999, in quanto interamente soddisfatta.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico sul lavoro, ai sensi della D.Lgs. 11.04.2006 n.198 e del D.Lgs. n.165/2001.

Art. 1 Trattamento economico

Il trattamento economico è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente all'area degli istruttori:

I compensi sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

Per poter essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- età non inferiore ad anni 18;
- titolo di studio: diploma di Istruzione Secondaria Superiore – diploma di maturità (conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quadriennale o superiore) che consenta l'accesso all'Università.
- Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente rendimento insufficiente ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 – comma 1, lett. d) - del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari;
- idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- patente di guida di tipo B in corso di validità;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

Ai sensi degli artt. 3, comma 4, e 6 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 16.6.2023, n. 82, presso il Comune di Pieve del Grappa la percentuale di rappresentatività dei generi dell'area degli istruttori, calcolata alla data del 31.12.2024, è la seguente:

donne: 85,71 %

uomini: 14,29% differenziale tra i generi: 71,42 %

Poiché il differenziale fra i generi supera il 30%, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) in favore del genere maschile.

Art. 3 Presentazione della domanda e termine

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it) accedendo con uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di identità elettronica (CIE), Carta

nazionale dei servizi (CNS), e eIDAS e compilando l'apposito modulo elettronico.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro le ore 11:56 del 25/03/2025 a pena di esclusione.

Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

All'atto della registrazione l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, e curriculum professionale, non soggetto a valutazione, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 GDPR e del D.Lgs. 196/2003.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta rilasciata, a conclusione della procedura di invio, dal Portale del Reclutamento (InPA).

Il Codice ID identificativo univoco della domanda di partecipazione rilasciato dal Portale sarà utilizzato per l'identificazione del candidato, in luogo del nome e cognome, in tutte le comunicazioni (ad eccezione della comunicazione dei vincitori) relative alla presente procedura concorsuale che verranno pubblicate sul sito istituzionale www.comune.pievedelgrappa.tv.it e sul Portale.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e di invio delle domande.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verificato e accertato dal Comune di Pieve del Grappa, la scadenza del termine di cui al presente bando sarà posticipata di un numero di ore o di giorni corrispondenti alla durata del malfunzionamento. Dell'eventuale periodo di proroga del termine sarà dato avviso sul sito istituzionale e sul Portale del Reclutamento.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 16.6.2023, n. 82, viene assicurata la partecipazione alle prove d'esame delle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal presente bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, sulla scorta di idonea documentazione resa dalla concorrente.

In tal caso, a seguito di esplicita richiesta della stessa che dovrà pervenire all'indirizzo comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it, verrà concordata la modalità di svolgimento della prova.

Il comune di Pieve del Grappa assicura, per ogni prova d'esame, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il comune di Pieve del Grappa si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e idonei della procedura.

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di €

10,00, da corrispondere al Comune con la seguente causale: Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per un posto di istruttore amministrativo servizio cultura – Area istruttori, da versarsi direttamente tramite PagoPa collegandosi al seguente link:

<https://pagopa.accatre.it/pievedelgrappa#/pagamento-spontaneo> e selezionando la voce tassa concorso pubblico.

A corredo della domanda i concorrenti devono necessariamente allegare la ricevuta di versamento in formato pdf.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente e comunque prima del momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. Analogamente l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 75 del Dpr n. 445/2000.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA):

di sostituire la prova scritta con un colloquio orale;

di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;

di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. Tale documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso.

Art. 4 Ammissione

Saranno ammessi con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato la domanda secondo le modalità indicate nel bando senza verificare la rispondenza delle dichiarazioni. La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva da parte dell'ufficio personale, nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

Art. 5 Prova selettiva

Nel caso in cui il numero delle domande sia particolarmente elevato, l'amministrazione si riserva la facoltà, di ricorrere ad una preselezione, **che non è prova d'esame**, consistente nella somministrazione di test scritti, a risposta multipla, sulle materie oggetto delle prove d'esame da risolvere in un tempo predeterminato.

La preselezione, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento delle prove concorsuali, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine alfabetico.

Nel caso in cui la Commissione esaminatrice decida di ricorrere alla preselezione, la prova si svolgerà 28/03/2025, l'orario verrà reso noto con apposita comunicazione sul sito web dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente" "bandi di concorso" e nel Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it)

Art. 6 Programma d'esame

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Il programma d'esame prevede una prova scritta, ed una prova orale che verteranno sulle seguenti

materie:

- Testo Unico Pubblico Impiego - D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- normativa in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa (L.190/2012 e d.lgs 33/2013);
- Normativa sulla disciplina del trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, Legge 196/2003);
- Normativa procedimento amministrativo e accesso agli atti (L. 241/1990);
- diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- conoscenza del cerimoniale istituzionale, organizzazione eventi;
- comunicazione istituzionale e gestione social media

Inoltre, ai sensi dell'articolo 37 del decreto legislativo n. 165/2001, si provvederà all'accertamento:

- Della conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenze dell'uso apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Art. 7 Prove concorsuali

- a) prova scritta teorico pratica** si terrà il giorno **01/04/2025 a partire dalle ore 09.00** in un locale idoneo che verrà comunicato successivamente. Per l'effettuazione della prova non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc. Il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso.

La prova scritta potrà consistere nella redazione di un'istruttoria e/o una serie di quesiti a risposta aperta e/o multipla.

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30/30.

PUNTEGGIO MINIMO ATTRIBUIBILE 21/30.

- b) prova orale:** sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 nella prova scritta e i cui nominativi saranno pubblicati sul portale INPA(<https://portale.inpa.gov.it>) e sul sito internet del Comune di Pieve del Grappa – Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso.

La prova orale consisterà in un colloquio professionale che verterà sulle materie previste dal programma d'esame e si svolgerà **03/04/2025 a partire dalle ore 09.00** presso la sede – Palazzo Reale Piazza San Marco n. 28 – Crespano -I Comune di Pieve del Grappa.

PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30/30.

PUNTEGGIO MINIMO ATTRIBUIBILE 21/30.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di informatica e di lingua inglese. Si precisa che tali verifiche non influiscono sui punteggi attribuiti ai fini della graduatoria finale di merito ed attengono esclusivamente all'accertamento delle relative conoscenze e quindi al riscontro dell'idoneità dei concorrenti.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

Non saranno ammessi a partecipare alle prove:

- per la prova scritta: i candidati che si presentino dopo l'apertura delle buste contenenti le prove d'esame;
- per la prova orale: i candidati che non siano presenti all'appello effettuato all'ora prevista per la prova.

Ogni ulteriore informazione sullo svolgimento delle prove o notizia relativa al procedimento concorsuale saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito InPA nella sezione dedicata al bando di concorso e sul sito internet del Comune di Pieve del Grappa <http://www.comune.pievedelgrappa.tv.it> sezione amministrazione trasparente "bandi di concorso".

I candidati convocati al colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La pubblicazione delle informazioni e i dati contenuti nel presente bando, ha valore di notifica e di convocazione a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito InPA o sul sito internet del Comune di Pieve del Grappa nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, oltre alle date di convocazione, ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale.

La non presentazione anche a una sola delle prove costituisce rinuncia al concorso.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 5.2.92, n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili). il Decreto Interministeriale del 09/11/2021 (Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento). Il candidato dovrà quindi specificare sulla domanda gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

Art. 8 Graduatoria e assunzione in servizio

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame. Il punteggio finale è costituito dalla somma dei punteggi delle due prove;

Qualora due o più concorrenti ottengano, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame la stessa valutazione complessiva sarà assunto il candidato secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio, dopo aver effettuato le verifiche di cui all'art. 4 del presente bando, verrà pubblicata sul sito InPA nella sezione dedicata al bando, sul sito internet del Comune di Pieve del Grappa - www.comune.Pievedelgrappa.tv.it - Amministrazione trasparente e all'Albo comunale.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Comune al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli Enti Locali, nonché alla disponibilità finanziaria. Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

Il Comune di Pieve del Grappa si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per altre assunzioni, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, al verificarsi di particolari esigenze non prevedibili, durante il periodo di validità della graduatoria stessa. La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che concluderanno accordi con il Comune di Pieve del Grappa, nel rispetto della disciplina normativa vigente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali nazionali, ed ai regolamenti, vigenti in materia;

Art. 9 Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il responsabile del servizio finanziario/personale rag. Pongan Fernando e che il procedimento stesso sarà avviato a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in trenta giorni dalla data di svolgimento della prima prova d'esame

Art. 10 Informativa trattamento dati personali

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti

dal Comune di Pieve del Grappa, che dovrà procedere all'espletamento della selezione in oggetto. La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali forniti direttamente dai candidati. Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva oggetto del presente bando, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda e/o nel corso della prova selettiva, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi esclusivamente per adempimenti connessi all'attività del Comune di Pieve del Grappa relativamente alla presente procedura di selezione del personale.

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di procedere alla selezione.

Modalità di trattamento dei dati:

I dati saranno trattati da personale opportunamente autorizzato, con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dal Comune di Pieve del Grappa, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Pieve del Grappa (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali collaboratori e membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Durata del trattamento e conservazione:

I dati raccolti riferiti alle candidature, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pieve del Grappa.

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato Comune di Pieve del Grappa è l'Associazione Comuni Marca Trevigiana via Cal di Breda n. 2 Treviso.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Pieve del Grappa.

Art.11 Assunzione in servizio

Dovranno essere prodotti dal vincitore, nel termine perentorio di 30 giorni dalla notifica della decisione della Commissione, tutti i documenti richiesti dall'ufficio personale, necessari alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo pieno e indeterminato.

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel termine fissato dall'Amministrazione.

L'Amministrazione comunale sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto e indennizzo alcuno a favore dell'interessato.

L'assunzione definitiva avverrà dopo il periodo di prova prescritto dal vigente C.C.N.L. Enti Locali.

Art. 12 Disposizioni finali

La partecipazione al concorso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

prorogare il termine di scadenza del Concorso;

riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;

revocare il Concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Al termine delle prove concorsuali la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria dei candidati idonei, che potranno a richiesta essere assegnati ad altre Amministrazioni su domanda delle stesse e a seguito di rimborso spese.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge e, in particolare, il vigente Regolamento disciplinante le modalità dei concorsi e le norme di accesso, le disposizioni dei D.P.R. 487/94 e 639/96, il decreto legislativo n. 165/2001, nonché i vigenti C.C.N.L. del comparto Enti Locali.

Per informazioni rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Pieve del Grappa dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e il giovedì dalle ore 15,30 alla ore 18,30 tel 0423 0789;

indirizzo di posta elettronica: personale@comune.pievedelgrappa.tv.it

Il bando è pubblicato sul portale INPA (<https://portale.inpa.gov.it>) e sul sito internet del Comune di Pieve del Grappa – Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso.

Pieve del Grappa, 27/02/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Pongan Fernando